



УТВЕРЖДЕНО
решением Директора
Общественного фонда
«International Research Hub»
10.12.2025 ____

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕПАРТАМЕНТАХ И КОМИТЕТАХ
Общественного фонда «International Research Hub»**

г. Астана, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, назначение, состав, порядок формирования и основы деятельности структурных подразделений Общественного фонда «International Research Hub» (далее – Фонд).

1.2. Настоящее Положение распространяется на департаменты, комитеты, научные советы, юридическую клинику, а также иные структурные подразделения, создаваемые в Фонде в соответствии с его задачами и направлениями деятельности. Структура Фонда предусматривает, в частности, наличие департаментов, тематических комитетов, Совета экспертов, Совета менторов, Юридической клиники, Отдела IT и СММ и Редакционного отдела.

1.3. Структурные подразделения Фонда создаются в целях организации профильной работы, экспертного сопровождения проектов, развития исследовательской и образовательной деятельности, а также обеспечения устойчивого взаимодействия с партнерами, донорами, экспертным сообществом и иными заинтересованными сторонами.

1.4. Структурные подразделения Фонда не являются самостоятельными юридическими лицами и действуют в пределах компетенции, определяемой Уставом Фонда, настоящим Положением, решениями органов управления Фонда и внутренними документами Фонда. Уставом предусмотрены Общее собрание учредителей, Попечительский совет, Директор, следовательно, подразделения и комитеты не относятся к органам управления Фонда.

1.5. Комитеты, советы, юридическая клиника, и редакционный отдел, указанные в настоящем Положении, носят консультативный, экспертный, аналитический, организационный или вспомогательный характер и не осуществляют исполнительных, распорядительных либо контрольных полномочий, отнесенных Уставом к компетенции органов управления Фонда.

1.6. Деятельность структурных подразделений основывается на принципах законности, профессиональной добросовестности, функционального разграничения полномочий, прозрачности, подотчетности, уважения прав человека, недопущения конфликта интересов и ориентации на общественно значимый результат.

1.7. Настоящее Положение подлежит применению с учетом Устава Фонда и не подлежит расширительному толкованию в части полномочий структурных подразделений.

2. Назначение структурных подразделений Фонда

2.1. Структурные подразделения Фонда создаются для реализации уставных целей Фонда, включая проведение исследований, подготовку рекомендаций, адвокатию, правозащитную, образовательную, проектную, экспертную, коммуникационную и иную деятельность в пределах задач Фонда. Уставом Фонда закреплены, в частности, исследовательская, экспертная, правозащитная, образовательная, просветительская и проектная функции.

2.2. Структурные подразделения обеспечивают: профильную реализацию направлений деятельности Фонда; экспертное сопровождение проектов, программ и исследований; подготовку аналитических, исследовательских, образовательных и коммуникационных продуктов; взаимодействие с государственными органами, международными организациями, донорами, экспертным и академическим сообществом; развитие устойчивой организационной модели, отвечающей требованиям прозрачности, подотчетности и качества управления.

2.3. Структурные подразделения привлекаются к деятельности Фонда в зависимости от текущих задач, проектной нагрузки, наличия ресурсов, партнерств и приоритетов деятельности. Отсутствие постоянного состава, отдельного помещения, штатных единиц или регулярных заседаний у конкретного подразделения само по себе не свидетельствует о нарушении настоящего Положения, если соответствующее подразделение предусмотрено структурой Фонда и может быть задействовано по мере необходимости.

3. Структурные подразделения Фонда

3.1. В структуре Фонда действуют следующие департаменты:

1. Департамент международных связей и фандрайзинга;
2. Департамент по ведению проектов;
3. Департамент аудита и мониторинга;
4. Департамент проведения экспертиз;
5. Департамент по обработке обращений.

3.2. В структуре Фонда действуют следующие комитеты:

1. Комитет молодежи и волонтерства;
2. Комитет по проведению исследований;
3. Комитет организации обучения и повышения квалификации;
4. Комитет законотворчества;
5. Комитет по правам лиц с инвалидностью;
6. Комитет по правам детей;
7. Комитет по гендерным вопросам;
8. Комитет по жилищным вопросам;
9. Комитет инновационных и IT-проектов;
10. Комитет по экологическим вопросам;
11. Комитет по политическим правам.

3.3. В структуре Фонда также действуют:

1. Совет экспертов;
2. Совет менторов;
3. Юридическая клиника;
4. Отдел IT и СММ;
5. Редакционный отдел.

3.4. Перечень структурных подразделений может уточняться, дополняться, укрупняться, объединяться, временно приостанавливаться либо использоваться в проектном формате по решению Директора Фонда, если иное не требует решения иного органа в силу Устава.

3.5. Изменение внутренней операционной конфигурации структурных подразделений не означает изменения органов управления Фонда и не влечет внесения изменений в Устав, если не затрагивает вопросы, отнесенные Уставом к исключительной компетенции Общего собрания учредителей.

4. Порядок формирования и организации деятельности

4.1. Структурные подразделения формируются и организуются по решению Директора Фонда в пределах его компетенции и с учетом общей организационной структуры Фонда. При этом вопросы структуры исполнительного органа и его подразделений, согласно Уставу, определяются Директором по согласованию с Общим собранием учредителей.

4.2. В состав структурных подразделений могут входить: штатные работники Фонда, внештатные специалисты, привлеченные эксперты, волонтеры, стажеры, консультанты, наставники, исследователи, преподаватели и иные лица, обладающие необходимой квалификацией.

4.3. Участие в деятельности подразделений может осуществляться: в рамках трудовых отношений; на основании гражданско-правовых договоров; на безвозмездной основе; в форме разового или периодического экспертного привлечения.

4.4. Структурные подразделения могут функционировать: на постоянной основе; на временной или проектной основе; в формате экспертного пула, рабочей группы, экспертной площадки, проектной команды или сетевого экспертного взаимодействия.

4.5. Для целей проверки и правоприменения отсутствие закрепленного за подразделением постоянного штатного состава, фиксированной численности либо регулярных очных заседаний не считается нарушением настоящего Положения, поскольку Фонд вправе использовать гибкую модель организационной деятельности, соответствующую проектному и грантовому характеру его работы. Такая модель соответствует заявленной в

структуре Фонда ориентации на международные стандарты прозрачности, подотчетности, институциональной независимости.

4.6. Полномочия, задачи и формы работы конкретного подразделения могут дополнительно уточняться отдельными внутренними документами, должностными инструкциями, техническими заданиями, проектными документами, грантовыми соглашениями либо решениями Директора Фонда.

5. Основные направления деятельности департаментов

5.1. Департамент международных связей и фандрайзинга

Департамент международных связей и фандрайзинга обеспечивает развитие взаимодействия Фонда с государственными органами, международными организациями, донорами, фондами, дипломатическими миссиями и зарубежными экспертными сообществами. К его функциям относятся установление и сопровождение партнерств, подготовка и подача грантовых заявок, разработка проектных концепций и donor proposals, заключение меморандумов и соглашений, а также представление интересов Фонда на международных форумах и экспертных площадках.

5.2. Департамент по ведению проектов

Департамент по ведению проектов обеспечивает разработку, реализацию и администрирование социальных, исследовательских и правозащитных проектов Фонда. Департамент координирует взаимодействие с партнерами по проектам, организует мероприятия, сопровождает адвокацию результатов проектов и способствует переводу проектных результатов в практические рекомендации для государственной политики и регулирования.

5.3. Департамент аудита и мониторинга

Департамент аудита и мониторинга осуществляет правовой, регуляторный и институциональный аудит, участвует в оценке эффективности процессов и мониторинге соблюдения прав человека. Его деятельность включает подготовку аналитических отчетов, рекомендации по снижению правовых и регуляторных рисков, а также участие в разработке систем мониторинга и оценки (M&E), что особенно важно для donor reporting и оценки общественного эффекта.

5.4. Департамент проведения экспертиз

Департамент проведения экспертиз обеспечивает правовую, международную, антикоррупционную, гендерную и инклюзивную экспертизу документов, программ и нормативных решений. Департамент подготавливает экспертные заключения, аналитические справки и рекомендации, а также оценивает правозащитное и социальное воздействие решений и проектов.

5.5. Департамент по обработке обращений

Департамент по обработке обращений обеспечивает прием, систематизацию, направление и сопровождение обращений граждан и организаций, включая обращения, связанные с нарушением прав и свобод. Деятельность департамента направлена на обеспечение прозрачности, подотчетности и объективного реагирования на обращения заинтересованных сторон.

6. Основные направления деятельности комитетов

6.1. Комитет молодежи и волонтерства

Комитет молодежи и волонтерства реализует проекты по развитию молодежи и молодежных инициатив, распространяет знания о правах человека среди молодежи, организует образовательные, научные и общественные мероприятия, а также содействует развитию стажировок, летних школ, менторских программ и волонтерской деятельности.

6.2. Комитет по проведению исследований

Комитет по проведению исследований обеспечивает научную и аналитическую основу деятельности Фонда, включая проведение теоретических, прикладных, гуманитарных и

правовых исследований, социологических исследований, подготовку национальных докладов, обзоров и аналитических отчетов, а также внедрение evidence-based подхода в проектах и адвокации.

6.3. Комитет организации обучения и повышения квалификации

Комитет организации обучения и повышения квалификации разрабатывает и реализует программы повышения квалификации, образовательные модули, тренинги, семинары и workshops для государственных органов, бизнеса, НПО и образовательных организаций. Комитет содействует развитию компетенций в сфере прав человека, ESG, compliance, регуляторики и public policy.

6.4. Комитет законотворчества

Комитет законотворчества подготавливает предложения по внесению изменений и дополнений в законодательство, разрабатывает рекомендации по имплементации международного права, участвует в рабочих группах при государственных органах и сопровождает регуляторные и правовые реформы. Комитет также содействует приведению законодательства Республики Казахстан в соответствие с международными стандартами.

6.5. Комитет по правам лиц с инвалидностью

Комитет по правам лиц с инвалидностью осуществляет правовой и институциональный анализ законодательства и практики в сфере прав лиц с инвалидностью, мониторинг соблюдения соответствующих международных обязательств, подготовку рекомендаций по доступности и сопровождение инициатив, направленных на защиту прав лиц с инвалидностью.

6.6. Комитет по правам детей

Комитет по правам детей анализирует законодательство и практику в сфере защиты прав детей, участвует в мониторинге соблюдения национальных и международных обязательств, подготавливает рекомендации по государственной политике, проводит исследования и организует просветительские мероприятия по вопросам благополучия, безопасности и развития детей.

6.7. Комитет по гендерным вопросам

Комитет по гендерным вопросам осуществляет гендерную экспертизу нормативных правовых актов, программ и проектов, анализирует законодательство и практику на предмет гендерного неравенства, участвует в мониторинге международных обязательств, подготавливает аналитические отчеты и экспертные заключения, а также организует обучающие и адвокационные мероприятия.

6.8. Комитет по жилищным вопросам

Комитет по жилищным вопросам осуществляет анализ жилищного и строительного законодательства, правовую и техническую экспертизу жилищных программ и проектов, разрабатывает рекомендации по энергоэффективности и доступности жилья и участвует в обсуждении совершенствования жилищного и строительного регулирования.

6.9. Комитет инновационных и IT-проектов

Комитет инновационных и IT-проектов сопровождает инновационные и IT-проекты, участвует в разработке цифровых платформ и сервисов, анализирует правовые и этические аспекты цифровизации, проводит экспертизу инициатив в сфере искусственного интеллекта, данных и цифровых прав, а также разрабатывает рекомендации в области цифрового регулирования.

6.10. Комитет по экологическим вопросам

Комитет по экологическим вопросам участвует в разработке и реализации экологических программ и проектов, проводит экологическую и правозащитную экспертизу, мониторинг соблюдения экологического законодательства, исследование вопросов климата и устойчивого развития, а также взаимодействует с государственными органами и международными экологическими организациями.

6.11. Комитет по политическим правам

Комитет по политическим правам проводит исследования в сфере политических прав и свобод, анализирует законодательство и правоприменительную практику, подготавливает аналитические отчеты и рекомендации, участвует в обучающих и просветительских мероприятиях и взаимодействует с государственными органами, международными организациями и гражданским обществом.

7. Советы, юридическая клиника, отдел и редакционный отдел

7.1. Совет экспертов

Совет экспертов является совещательным экспертным объединением, направленным на формирование экспертного сообщества, сопровождение проектов и исследований Фонда, развитие междисциплинарного и международного сотрудничества и создание платформы для профессионального нетворкинга.

7.2. Совет менторов

Совет менторов обеспечивает менторскую поддержку молодежи, молодых исследователей и проектных команд, содействует профессиональному и академическому развитию и передаче best practices.

7.3. Юридическая клиника

Юридическая клиника оказывает правовую помощь уязвимым группам населения, содействует защите прав физических и юридических лиц, способствует практическому обучению молодых юристов и доступу к правосудию.

7.4. Отдел IT и СММ

Отдел IT и СММ обеспечивает развитие цифровых платформ и инструментов Фонда, информационное сопровождение деятельности, ведение социальных сетей, онлайн-каналов и подкастов, а также продвижение аналитических и образовательных материалов.

7.5. Редакционный отдел

Редакционный отдел обеспечивает подготовку и выпуск сборников статей, отчетов, методических рекомендаций, монографий и иных публикаций, ведение онлайн-журнала Фонда, а также распространение аналитических и научных материалов в целях поддержки и продвижения прав человека.

8. Полномочия и пределы деятельности

8.1. Структурные подразделения вправе: участвовать в подготовке рекомендаций, проектов документов, аналитических материалов и экспертных заключений; вносить предложения по развитию направлений деятельности Фонда; участвовать в мероприятиях, проектах, исследованиях и консультационных процессах; взаимодействовать с иными подразделениями Фонда, а также с внешними экспертами и партнерами в пределах поручений Директора Фонда.

8.2. Структурные подразделения не вправе: принимать решения, обязательные для исполнения органами управления Фонда; осуществлять функции, отнесенные Уставом к компетенции Общего собрания учредителей, Попечительского совета, Директора или Ревизора; выступать от имени Фонда без соответствующих полномочий; вмешиваться в финансово-хозяйственную, кадровую или иную текущую деятельность за пределами предоставленных полномочий.

8.3. Рекомендации, заключения и предложения структурных подразделений носят консультативный характер, если иное прямо не предусмотрено внутренним документом или отдельным поручением уполномоченного органа Фонда.

9. Взаимодействие с Директором и органами управления

9.1. Общее руководство организацией деятельности структурных подразделений осуществляет Директор Фонда в пределах компетенции, установленной Уставом.

9.2. Структурные подразделения взаимодействуют с Директором, заместителем директора, бухгалтерией и HR, Ревизором, а также при необходимости с Попечительским советом и

Общим собранием учредителей через установленный в Фонде порядок коммуникации и отчетности. Структура Фонда прямо предусматривает Директора, заместителя директора, бухгалтерию и HR, Ревизора, департаменты и комитеты.

9.3. Структурные подразделения не подменяют органы управления Фонда и не ограничивают их полномочия.

10. Конфликт интересов, добросовестность и donor-ready подход

10.1. Лица, участвующие в деятельности структурных подразделений, обязаны действовать добросовестно, разумно и в интересах Фонда, избегать конфликта интересов, а при его наличии своевременно уведомлять Фонд и воздерживаться от участия в соответствующем вопросе.

10.2. Участие в деятельности комитетов, советов, юридической клиники и иных подразделений не влечет автоматического возникновения трудовых отношений, если иное не оформлено отдельным трудовым или гражданско-правовым договором.

10.3. Фонд вправе использовать деятельность структурных подразделений как инструмент повышения качества экспертизы, развития партнёрств, подготовки отчетности и демонстрации институциональной устойчивости перед донорами и партнерами. Описанная в документах Фонда модель прямо ориентирована на transparency, accountability, independence, good governance, sustainability и impact orientation.

10.4. Участие международных и независимых экспертов, проектный формат работы, evidence-based подход, аналитическое сопровождение и мониторинг результатов рассматриваются Фондом как элементы повышения доверия со стороны доноров, партнеров и бенефициаров. Соответствующие подходы отражены в направлениях деятельности департаментов и комитетов, включая фандрайзинг, M&E, экспертизу и исследования.

11. Оценка результативности деятельности структурных подразделений

11.1. В целях внутреннего управления и донорской отчетности Фонд вправе использовать ориентировочные показатели результативности деятельности структурных подразделений, включая: количество и качество подготовленных аналитических, экспертных и образовательных материалов; вклад в разработку и реализацию проектов; участие в развитии партнерств и международного сотрудничества; участие в мероприятиях, исследованиях, консультациях и экспертных процессах; вклад в достижение measurable public effect и проектных результатов.

11.2. Указанные показатели носят внутренний, ориентировочный и оценочный характер и не создают для подразделений самостоятельной юридической ответственности либо обязанности по наличию постоянной активности в каждый отчетный период.

11.3. Отсутствие количественных результатов подразделения в отдельный период допускается и оценивается с учетом проектного цикла, грантовой нагрузки, кадрового ресурса и иных объективных обстоятельств.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение утверждается в порядке, установленном Уставом Фонда. В части организационной деятельности подразделений документ применяется с учетом полномочий Директора и Общего собрания учредителей, предусмотренных Уставом.

12.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в аналогичном порядке.

12.3. Вопросы не урегулированные настоящим Положением, Фонд регулирует законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и иными внутренними документами Фонда.