



УТВЕРЖДЕНО
решением Директора
Общественного фонда
«International Research Hub»
10.12.2025

Кодекс этики
Общественного фонда «International Research Hub»

г. Астана, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики (далее – Кодекс) определяет основные принципы и стандарты поведения лиц, участвующих в деятельности Общественного фонда «International Research Hub» (далее – Фонд), и направлен на обеспечение добросовестности, профессионализма и независимости при реализации уставных целей Фонда.

1.2. Действие Кодекса распространяется на Директора Фонда, работников, привлекаемых экспертов, консультантов, а также иных лиц, участвующих в реализации проектов, подготовке аналитических и научных материалов и принятии решений от имени Фонда.

1.3. Кодекс применяется во взаимосвязи с законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, Политикой конфликта интересов, Финансовой политикой и иными внутренними документами Фонда.

1.4. Положения Кодекса подлежат толкованию с учетом принципов разумности, добросовестности и соразмерности, а также с учетом специфики проектной и исследовательской деятельности Фонда.

2. Общие принципы этики

2.1. Деятельность лиц, на которых распространяется настоящий Кодекс, основывается на принципах законности, добросовестности, независимости, профессиональной ответственности и уважения прав и законных интересов всех заинтересованных сторон.

2.2. Лица, участвующие в деятельности Фонда, обязаны воздерживаться от действий, способных нанести ущерб репутации Фонда, подорвать доверие доноров, партнеров и бенефициаров либо создать сомнение в объективности принимаемых решений.

2.3. Поведение указанных лиц должно соответствовать высоким стандартам деловой и профессиональной этики, включая недопустимость злоупотребления полномочиями, недобросовестного поведения и получения необоснованных преимуществ.

3. Профессиональная этика и добросовестность

3.1. При осуществлении своей деятельности лица, на которых распространяется настоящий Кодекс, обязаны действовать компетентно, добросовестно и с должной степенью профессиональной осмотрительности, обеспечивая качество и надежность выполняемых работ.

3.2. Любые решения и действия должны приниматься исходя из интересов Фонда и целей реализуемых проектов, исключая влияние личной заинтересованности, если иное не раскрыто и не урегулировано в установленном порядке.

3.3. Недопустимы действия, направленные на искажение информации, введение в заблуждение, сокрытие существенных обстоятельств либо иное недобросовестное поведение.

4. Этика научной и исследовательской деятельности

4.1. Подготовка аналитических, научных и исследовательских материалов осуществляется на основе принципов академической честности, достоверности и объективности.

4.2. Фонд и лица, участвующие в его деятельности, обеспечивают недопустимость плагиата, неправомерного заимствования, присвоения результатов интеллектуальной деятельности и иных нарушений авторских прав.

4.3. Использование результатов чужой интеллектуальной деятельности допускается при условии надлежащего указания источников и авторства в соответствии с общепринятыми академическими стандартами.

4.4. Представляемые результаты должны основываться на проверяемых данных и методологически обоснованных подходах, исключающих предвзятость и манипулирование выводами.

4.5. Недопустимо искажение результатов исследований, выборочное представление данных или иные действия, способные повлиять на достоверность выводов.

5. Этика в области инклюзии и гендерного равенства

5.1. Фонд в своей деятельности исходит из принципа равного отношения ко всем лицам вне зависимости от пола, возраста, этнической принадлежности, языка, религии, состояния здоровья, социального статуса или иных обстоятельств.

5.2. Взаимодействие с бенефициарами, партнерами и сотрудниками осуществляется с учетом принципов инклюзивности, недискриминации и уважения человеческого достоинства.

5.3. При реализации проектов Фонд учитывает гендерные аспекты и стремится к обеспечению равных возможностей участия и доступа к результатам деятельности.

5.4. Недопустимы любые формы дискриминации, притеснения или неэтичного поведения, в том числе в скрытой или косвенной форме.

6. Этика взаимодействия с государственными органами и публичная позиция

6.1. Фонд осуществляет свою деятельность с уважением к государственным институтам Республики Казахстан и соблюдением требований законодательства.

6.2. Лица, действующие от имени Фонда, воздерживаются от публичных заявлений и комментариев, которые могут быть восприняты как официальная позиция Фонда по вопросам государственной политики, за исключением случаев, когда такие заявления сделаны в рамках утвержденных проектов, исследований или официально согласованы.

6.3. Публичные высказывания должны носить корректный, профессиональный и нейтральный характер, исключая возможность неправомерного толкования позиции Фонда.

7. Этика взаимодействия с международными организациями и дипломатическими представительствами

7.1. Взаимодействие Фонда с международными организациями, донорами, дипломатическими представительствами и иными иностранными партнерами осуществляется на основе принципов уважения, добросовестности и соблюдения международной деловой практики.

7.2. Представление информации о деятельности Фонда, его проектах и результатах должно быть точным, достоверным и не вводящим в заблуждение.

7.3. Недопустимы действия, способные нанести ущерб деловой репутации Фонда в международной среде либо нарушить принятые стандарты взаимодействия с международными партнерами.

8. Конфликт интересов и независимость

8.1. Лица, на которых распространяется настоящий Кодекс, обязаны соблюдать требования Политики конфликта интересов Фонда, включая своевременное раскрытие обстоятельств, способных повлиять на объективность принимаемых решений.

8.2. Участие в принятии решений при наличии конфликта интересов допускается только при условии его надлежащего раскрытия и урегулирования в установленном порядке.

9. Порядок рассмотрения нарушений и меры реагирования

9.1. В случае поступления информации о возможном нарушении настоящего Кодекса Фонд обеспечивает ее рассмотрение в целях установления фактических обстоятельств и принятия обоснованного решения.

9.2. Рассмотрение осуществляется Директором Фонда либо уполномоченным им лицом на основании имеющихся документов, пояснений и иных сведений, относящихся к рассматриваемой ситуации. В зависимости от характера обстоятельств может привлекаться дополнительная экспертная оценка.

9.3. Установление факта нарушения осуществляется исходя из совокупности представленных материалов с учетом принципов добросовестности, разумности и соразмерности, без применения избыточных формализованных процедур.

9.4. Лицу, в отношении которого рассматривается вопрос о нарушении Кодекса, обеспечивается возможность представить пояснения и дополнительные сведения до принятия решения.

9.5. По результатам рассмотрения принимается решение об отсутствии нарушения либо о наличии нарушения и необходимости применения мер реагирования.

10. Меры реагирования

10.1. В случае установления нарушения настоящего Кодекса Фонд вправе применить меры организационного и договорного характера, соразмерные характеру и последствиям нарушения.

10.2. К таким мерам могут относиться ограничение участия в отдельных проектах, пересмотр условий взаимодействия, отказ от дальнейшего привлечения к деятельности Фонда либо прекращение сотрудничества.

10.3. В случаях, когда действия лица содержат признаки нарушения законодательства Республики Казахстан, Фонд действует в соответствии с требованиями применимого законодательства.

10.4. Выбор меры реагирования осуществляется с учетом характера нарушения, степени его влияния на деятельность Фонда, наличия последствий, а также поведения лица после выявления нарушения.

11. Разграничение ответственности

11.1. Ответственность за соблюдение требований настоящего Кодекса несут лица, на которых распространяется его действие, в пределах их участия в соответствующих действиях и принимаемых решениях.

11.2. Лица, предоставляющие информацию, документы, заключения или иные материалы, несут ответственность за их достоверность и полноту.

11.3. Директор Фонда принимает решения на основании представленной информации и не несет ответственность за нарушения, связанные с сокрытием или искажением сведений, при отсутствии очевидных признаков таких нарушений.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящий Кодекс утверждается Директором Фонда и вступает в силу с даты его утверждения.

12.2. Изменения и дополнения в Кодекс вносятся в порядке, аналогичном порядку его утверждения.

12.3. В части, не урегулированной настоящим Кодексом, Фонд руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и иными внутренними документами.

Приложение 1. Подтверждение ознакомления с Кодексом этики



ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ознакомления с Кодексом этики

Я, _____ (Ф.И.О.), подтверждаю, что ознакомлен(а) с Кодексом этики Общественного фонда «International Research Hub», понимаю его содержание и обязуюсь соблюдать установленные в нем требования в рамках участия в деятельности Фонда.

Мне разъяснено, что соблюдение Кодекса является обязательным условием участия в проектах и деятельности Фонда.

Ф.И.О.: _____

Должность: _____

Подпись: _____

Дата: _____

Приложение 2. Уведомление о нарушении Кодекса этики



УВЕДОМЛЕНИЕ о возможном нарушении Кодекса этики

1. Сведения о ситуации

Описание обстоятельств, которые могут свидетельствовать о нарушении Кодекса:

2. Участники

Ф.И.О. (при наличии): _____

3. Дополнительные сведения

4. Подтверждение

Настоящее уведомление предоставляется добросовестно и с целью обеспечения соблюдения Кодекса этики.

Ф.И.О. заявителя:

Подпись: _____

Дата: _____